



CTL du 15 FEVRIER 2018

**EVALUATION PROFESSIONNELLE
DE LA DDFIP PAR LA CGT**

Parce que la direction reste sourde aux revendications des agents, la CGT Finances publiques 94 a lu en propos liminaire la déclaration suivante et quitté la séance.

« Je ne peux cette année encore que vous remercier de la façon la plus sincère pour les efforts importants que chacun et chacune a déployé, dans un contexte difficile et parfois au prix de gros sacrifices, pour continuer à remplir de la manière la plus professionnelle possible les missions de service public qui lui ont été confiées. Et force est de constater que le challenge a été une fois encore réussi. »

Ce sont vos mots Monsieur le Président le 21 décembre sur ULYSSE 94.

Mais nous ne sommes pas dupes, la communication est l'art de l'illusion, et la CGT Finances publiques 94 constate avec les agents que vos actes ne sont pas à la hauteur de cet affichage et que la langue de bois, chez vous, est un art consommé.

À l'occasion du CTL du 16 janvier, de nombreux agents se sont exprimés en venant massivement, à l'invitation des OS, manifester leur mécontentement et leur souffrance quotidienne. Lectures de pétition, tentative de dialogue, les collègues ont montré une réelle motivation pour venir vous dire : stop, ça suffit, ce n'est plus possible !! Face à vous, ils n'ont pas tremblé !!

Désarroi total, aucune réponse ne leur a été apportée : rien, nada, néant... des propos lénifiants, sans consistance, sans empathie, sans humanité, loin d'être à la hauteur de votre fonction et de vos responsabilités. Comme tout agent de l'État, vous êtes payé pour faire votre boulot, alors faites-le jusqu'au bout !

Il est de votre devoir d'apporter des réponses concrètes, humaines, rapides et de vous assurer de l'application de vos directives. Il est de votre responsabilité de veiller à la sécurité et au bien-être de vos agents.

Depuis une dizaine d'années, les orientations et les politiques d'austérité ont conduit à une dégradation constante des conditions de vie au travail des agents de notre administration.

Les derniers résultats des divers rapports des acteurs de prévention attestent de l'augmentation des risques professionnels notamment des risques psychosociaux.

Bien que les causes soient identifiées et la gravité de la situation reconnue par l'administration qui en assume la responsabilité, les discours volontaristes en matière de prévention des risques professionnels n'ont jamais été suivis d'une remise en cause des politiques de suppressions d'emplois, des dérives managériales, de la culture d'objectifs et de résultats. Cet immobilisme d'origine purement comptable que ne masquent plus les discours de façade, va à l'encontre des propositions de la CGT et des attentes des agents dont la vie au travail se dégrade de jour en jour, entraînant des souffrances intolérables.

Toujours le même constat : pas de moyens, pas d'amélioration de l'organisation et des conditions de travail, aucune prise en compte du mal-être des agents ! Pourtant la responsabilité de l'État employeur en matière de santé et sécurité au travail n'est pas une pseudo-obligation de moyen mais bien une obligation de résultat !

Pour la CGT Finances publiques 94, la «rénovation» du tableau de bord de veille sociale pour en faire un nouvel outil «de pilotage» consiste en une simple déclinaison d'objectifs de performances pour les risques professionnels. L'intention quasiment affichée est de permettre aux directions de limiter leurs interventions aux services qui vont le plus mal au lieu d'identifier et de prévenir partout les situations de souffrance en amont. Nous ne sommes plus sur une démarche de prévention des risques et d'amélioration des conditions de travail mais sur une démarche d'évitement de l'implosion sociale et de blocage des services.

Pour la CGT Finances publiques 94, le TBVS n'apporte ni moyens, ni propositions dans une situation toujours plus dégradée. Ce n'est pas la réponse attendue par les personnels pour améliorer leurs conditions de travail.

Pour toutes ces raisons, la CGT Finances Publiques 94 n'accepte pas de participer à cette opération de communication, en revanche, nous sommes toujours disponibles pour de véritables discussions sur des mesures visant à améliorer concrètement la prévention des risques et les conditions de vie au travail de tous nos collègues.

Pour terminer, dans cette période d'évaluation professionnelle, la CGT a décidé de dresser le bilan des « sévices » de la direction départementale :

Au regard des objectifs fixés par la DG le bilan est plus que positif, mais au regard des attentes des agents et du service public, nous sommes très loin du compte ! Vous êtes-vous déjà seulement interrogés sur l'état psychologique de vos agents ?

Voilà comment la CGT Finances publiques 94 apprécie la valeur professionnelle et la manière de servir de la Direction du Val de Marne :

Compétences professionnelles :

- Se désintéresse totalement de son environnement administratif
- Fait preuve d'un réel manque d'investissement, de compassion et d'empathie
- Maîtrise parfaitement l'art d'ouvrir son parapluie
- Dispose d'une faculté hors du commun à se décharger de ses responsabilités ascendantes comme descendantes
- Ignore souverainement les décisions de la DG si elles sont favorables aux agents (intempéries)

Compétences personnelles :

- Absence totale de qualités humaines
- Aptitude avérée à la langue de bois voire au mensonge
- Fait preuve d'un grand mépris à l'égard des agents, tous grades confondus
- Semble vivre sur une autre planète

Implication professionnelle :

- Grande capacité à prendre des décisions unilatérales, dans une parodie de dialogue social.
- Forte propension à l'autoritarisme
- Aucun sens du collectif
- Irresponsabilité avérée en matière de santé et sécurité au travail
- mise en danger et en souffrance des agents

Sens du service public :

- AUCUN
- Excellent dégraisseur de services, de missions et d'agents.

Et par conséquent un tableau synoptique en adéquation avec les appréciations littérales :

	TRÈS INSUFFISANT
Compétences professionnelles	X
Compétences personnelles	X
implication professionnelle	X
sens du service public	X
Capacité à organiser et animer une équipe	X
Capacité à définir et à évaluer des objectifs	X

Pour l'appréciation générale elle pourrait se résumer à:

- **Excellent soldat de la DG**
- **Excellent artisan de la destruction de la DGFIP**
- **Fait preuve d'un grand mépris à l'égard des personnels du Val de Marne**

Les objectifs de 2018:

- **Arrêter les suppressions d'emplois**
- **Arrêter les fermetures, les regroupements de service, les pôles départementaux**
- **Arrêter la pression sur les agents tous grades confondus**
- **Arrêter de dégrader nos conditions de travail et nos missions**
- **Arrêter de penser que vous pouvez nous prendre pour des imbéciles**

Conformément aux dispositions prévues dans le cadre du RIFSEEP (rémunération au mérite), nous préconisons que les primes de la Direction vous soient retirées pour être redistribuées aux agents !

Vous avez la possibilité d'introduire un recours, il retiendra notre attention tout autant que les recours des agents retiennent la vôtre.

Vous l'aurez compris, la CGT Finances publiques 94 n'a pas l'intention de perdre plus de temps dans cette instance.